



Fonds pour l'innovation
et la transformation

Fund for Innovation
and Transformation



UNION FOR PROGRESS INC.

Femmes pour l'Innovation et la Transformation

Contexte

La République démocratique du Congo est l'un des pays les plus peuplés d'Afrique. La majorité de sa population survit avec un revenu minimum très faible. Les femmes sont les plus vulnérables, avec des revenus inférieurs à la moyenne de 1 dollar américain par jour. La plupart des emplois se trouvent dans le secteur informel, où les femmes représentent 83 % de la main-d'œuvre, principalement dans des activités économiques peu qualifiées et à faible revenu, y compris le travail à temps partiel et occasionnel. Cela crée un écart important entre la qualité de l'emploi des hommes et celle de l'emploi des femmes.

La solution novatrice

Avec le soutien du FIT, Union for Progress Inc. et son partenaire local Umoja ni Nguyu (UnN) ont testé une solution de transformation du genre visant à renforcer l'autonomie des femmes en les intégrant dans des professions traditionnellement masculines tout en garantissant leur sécurité urbaine et leur accès au secteur formel. L'innovation a sollicité le soutien des conjoints, des chefs de communauté et des hommes travaillant déjà dans le secteur des transports publics. En outre, les femmes ont bénéficié d'une série de cours de formation, notamment sur la mécanique de base pour l'entretien des machines, les connaissances financières de base et l'égalité des genres.

Promouvoir l'égalité des genres

La stratégie d'égalité des genres s'est concentrée sur l'augmentation des revenus et de l'autonomie des femmes et sur leur accès à des secteurs d'emploi dominés par les hommes. L'augmentation subséquente des revenus des femmes bénéficiaires leur a permis de se sentir plus épanouies, car elles disposaient désormais d'un pouvoir de décision financière au sein de leur foyer, sans avoir à dépendre des autres.

Cadre d'essai

La méthodologie de la mise à l'essai de l'innovation a utilisé une méthode quasi-expérimentale appelée double différence et régression avec discontinuité, qui est appropriée dans le domaine de l'économétrie. Elle comprenait une mesure longitudinale entre deux groupes, le groupe d'intervention de 40 femmes et le groupe de contrôle de 40 femmes, afin de mesurer les effets spécifiques liés à l'intervention.



PAYS

République Démocratique
du Congo

MONTANT

214,454 \$

PÉRIODE DE MISE À L'ESSAI

10 mois

Terminant décembre 2022



SENSIBLE À LA DIMENSION DE GENRE (EG2)

THÈME: ÉCONOMIE ET FINANCE

Résultats et impact

- Au total, 80 femmes, dont 50 % âgées de moins de 36 ans et 35 % appartenant à des groupes vulnérables, ont acquis des connaissances et des compétences en matière de conduite de tricycles électriques, ce qui leur a permis de gagner leur vie de manière décente.
- En moyenne, plus de 96 % des participantes ont déclaré avoir gagné un revenu suffisant grâce à l'innovation.
- Le pouvoir de décision des femmes s'est considérablement amélioré. Au départ, 15 % d'entre elles se sentaient habilitées et, à la fin du projet, 91 % l'étaient, dépassant ainsi l'objectif de 70 %.
- Toutes les femmes participantes (80/80) ont confirmé que l'innovation avait contribué à leur autonomisation au niveau de la famille et de la communauté. L'attitude du public à l'égard de l'égalité des sexes a également changé. Par exemple, les résultats du sondage ont indiqué qu'en moyenne 91 % des femmes et 83 % des hommes ont déclaré avoir amélioré leur attitude à l'égard de l'égalité des genres.

Leçons clés

1. Le recours à des structures communautaires bien connues, telles que des groupes de femmes et des bénévoles, ainsi qu'à des chefs traditionnels pour diffuser des messages et mener des campagnes de sensibilisation, s'est avéré être une stratégie efficace.
2. La flexibilité et le renforcement des capacités offerts par le programme FIT ont été l'une des clés de la réussite. Contrairement à d'autres programmes de financement, FIT accompagne les innovations de manière à ce que l'expérience soit acquise tout en apprenant pendant la période de mise à l'essai.
3. Le renforcement des capacités pour lutter contre les pratiques traditionnelles néfastes et les normes sociales préjudiciables à

« Lorsque le projet a démarré, j'étais optimiste, mais mon mari m'a découragé en me disant que je perdais mon temps avec ces apprentissages et ces histoires d'égalité des genres... maintenant, grâce à ce projet, je suis devenue celle qui contribue le plus à l'amélioration de la qualité de vie de ma famille en termes de nourriture, de soins de santé et de la scolarisation des enfants. Je suis très fière de cette réussite ».

Mme Zawadi, une participante, a vu son revenu mensuel brut passer de 73 USD à 364 USD.

ORGANISATION PARTENAIRE

Umoja ni Ngyu (UnN)

PARTICIPANT.E.S CIBLES

80 femmes

POUR PLUS D'INFORMATION

[Fonds pour l'innovation et la transformation](#)

[Union for Progress](#)

AU SUJET DU FIT

Le Fonds pour l'innovation et la transformation (FIT) aide les petites et moyennes organisations canadiennes à mettre à l'essai des solutions novatrices qui font progresser l'égalité des genres dans les pays du Sud global.

